

Chánh Nghĩ, ngày 17 tháng 11 năm 2021

BẢN KÝ KẾT GIAO ƯỚC THI ĐUA NĂM HỌC 2021 - 2022

Thực hiện theo tinh thần công văn số 443/ HD-PGDĐT ngày 20/10/2021 của phòng Giáo dục Đào tạo thành phố Thủ Dầu Một về việc hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2021 – 2022;

Hôm nay, ngày 17/11/2021 tại trường Mầm non Lê Thị Trung. Chúng tôi gồm có:

1. Bà Trần Thị Tuyết Hồng Hiệu trưởng.
2. Bà Trinh Thị Thủy Chủ tịch Công đoàn cơ sở
3. Bà Nguyễn Thị Tuyết Trinh Bí thư chi đoàn

Dưới sự chứng kiến của toàn thể cán bộ giáo viên nhân viên, chúng tôi thống nhất ký kết giao ước thi đua năm học 2021 - 2022 của trường Mầm non Lê Thị Trung như sau :

I. Các chỉ tiêu phấn đấu, danh hiệu thi đua, nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, đoàn thể trong năm học:

1. Các tổ chức: *Chi bộ đạt trong sạch vững mạnh*
CĐCS đạt “ Công đoàn cơ sở vững mạnh ”
*Chi đoàn đạt xuất sắc. *

2. Chính quyền :

Danh hiệu tập thể:

- 👉 Đơn vị: *UBND Tỉnh tặng bằng khen đơn vị hoàn thành xuất sắc*
- 👉 Tổ: 4/5 *tập thể tổ LĐTT, UBNDTP tặng giấy khen*
 - *Lớp tiên tiến: 14/14 nhóm, lớp*

Danh hiệu cá nhân:

- 👉 Bằng khen của UBND tỉnh : 04/45 - Tỷ lệ : 8,9 %
- 👉 CSTĐ cấp tỉnh : 01/45 - Tỷ lệ : 2,22%
- 👉 CSTĐ cơ sở: 11/45 - Tỷ lệ : 24,5%
- 👉 Giấy khen HTTNV : 20/45 - Tỷ lệ : 44,4%
- 👉 Công nhận LĐTT : 12/45 - Tỷ lệ : 26,7
- 👉 Cá nhân đạt LĐTT: 43/45 - Tỷ lệ: 95,55%
- 👉 Hoàn thành nhiệm vụ: 2/45 - Tỷ lệ : 4.44%
- 👉 SKKN: 24 (03 BGH, 21 GV)

- ✍ GV, CD giỏi cơ sở: 27/28 GV đạt tỷ lệ 96,42 %; 8/9 CD đạt tỷ lệ : 88,88%
- Trong năm giáo viên :
 - Thao giảng: 1 tiết/ tháng/GV
 - Dạy tốt: 1 tiết/tháng/ GV
 - Dự giờ: 05 tiết/tháng/GV
- Làm và sử dụng đồ dùng dạy học đạt 100%; mỗi tổ làm 2 món đồ dùng có chất lượng để tổ chức các hoạt động cho trẻ vận động;
- Tổ cấp dưỡng chế biến 1 món ăn mới trong tháng.
- Đảm bảo an toàn tuyệt đối cho trẻ, an toàn vệ sinh thực phẩm đạt 100%.
- Tỷ lệ chuyên cần : Nhà trẻ đạt : 85%
 - Mẫu giáo đạt : Khối mầm - chồi: đạt 90% trở lên;
 - Khối lá: 95%
- Tỷ lệ Bé ngoan mầm – chồi đạt trên 85 – 90% , khối lá : 95% trở lên
- Tỷ lệ trẻ hoàn thành chương trình giáo dục mầm non 5 tuổi 100%
- Triển khai thực hiện Bộ chuẩn phát triển trẻ em 5 tuổi trong toàn thể phụ huynh và đánh giá 2 lần/ năm theo chỉ đạo của ngành.
- Tỷ lệ đánh giá trẻ cuối năm đạt 85%
- 100% trẻ được chăm sóc sức khỏe & đảm bảo an toàn tuyệt đối thể chất và tinh thần cho trẻ ở mọi lúc mọi nơi; không để xảy ra dịch bệnh, ngộ độc, tai nạn hoặc thất lạc, phòng chống Sốt xuất huyết và các bệnh truyền nhiễm... Thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh Covid - 19
- 100% nhóm lớp tổ chức tốt các giờ ăn, đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm và quy chế chuyên môn. Nhà bếp được kiểm tra đánh giá chuẩn vệ sinh an toàn thực phẩm.
- 100% trẻ được theo dõi sức khỏe bằng biểu đồ tăng trưởng; 100% trẻ được khám sức khỏe 02 lần / năm;
- Phần đầu giảm 0.3% trẻ suy dinh dưỡng nhẹ cân, 0.2% trẻ suy dinh dưỡng thấp còi, suy dinh dưỡng gầy còm so với đầu năm học. Xây dựng biện pháp, tích cực khống chế hiệu quả tỷ lệ trẻ thừa cân, béo phì và phần đầu đảm bảo có ít nhất 85% trẻ phát triển bình thường trong đơn vị. Có nhiều biện pháp tích cực nhằm khống chế tỷ lệ thừa cân, béo phì.
- Đảm bảo khẩu phần ăn của trẻ tại trường đúng quy định: đạt 60 - 70 % Calo/ngày; mỗi trẻ được uống 2 ly sữa /ngày tại trường (sữa bột + sữa tươi)
- 100% trẻ khối lá, 80% -85% trẻ khối mầm chồi biết chăm sóc răng miệng và chải răng đúng phương pháp; 100% trẻ nhóm trẻ biết súc miệng sau các bữa ăn.
- 100% trẻ có thói quen tốt, hành vi văn minh có lợi cho sức khỏe và sự phát triển lâu dài của trẻ như: “Rửa tay bằng xà bông dưới vòi nước chảy”, Kỹ năng tự phục

vụ, kỹ năng tự bảo vệ an toàn bản thân, giữ gìn vệ sinh môi trường trong và ngoài lớp, phân công tổ trực nhật, phối hợp chia sẻ, nhường nhịn giúp đỡ bạn.

- Dự giờ cấp dưỡng 1-2 lần/tháng/người; Dự món mới: 01 món/ tháng.

- 100% nhóm lớp thực hiện tốt vệ sinh môi trường nhóm lớp và đồ dùng đồ chơi của trẻ.

*** Đảm bảo an toàn về thể chất và tinh thần cho trẻ em trong bối cảnh dịch COVID-19 diễn biến phức tạp.**

- Xây dựng cụ thể kế hoạch, phương án phòng chống dịch Covid – 19 của đơn vị. Phối; bảo đảm các yêu cầu, điều kiện về trang thiết bị trong phòng chống dịch bệnh tại đơn vị; tuyên truyền phối hợp, hướng dẫn, hỗ trợ các bậc cha mẹ trẻ để đảm bảo an toàn hợp với ban chỉ đạo và trạm y tế phường Chánh Nghĩa thực hiện nghiêm công tác phòng, chống dịch bệnh dịch Covid-19 và các dịch bệnh khác... theo chỉ đạo của cấp trên trong thời gian trẻ chưa đến trường; thực hiện tốt công tác y tế trường học theo Thông tư số 13/2016/TTLT-BYT-BGD ngày 12/5/2016 của Bộ Y tế và Bộ GDĐT.

- Tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động cho đội ngũ giáo viên, nhân viên trong toàn đơn vị phòng chống dịch bệnh

*** Nâng cao tay nghề - trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ:**

- + CBQL trên chuẩn: 3/3; - tỷ lệ 100%
- + Trên chuẩn: GV 20/28 - tỷ lệ : 71,43%
- + Đạt chuẩn : GV 07/28; - tỷ lệ : 25%
- + Chưa đạt chuẩn: 01/28 - tỷ lệ : 3,57%
- + Trình độ tin học 33/45 CBGVNV tỷ lệ 73,33%;
- + Ngoại ngữ: 33/45 CBGVNV tỷ lệ 73,33 %

- Hàng năm phát triển đảng viên đạt theo chỉ tiêu quy định của Đảng ủy phường Chánh Nghĩa.

- Việc thực hiện các nội dung và giải pháp cơ bản của nhiệm vụ trọng tâm năm học 2021 – 2022:

*** Phong trào thi đua:**

- + 100% giáo viên thực hiện tốt công tác chăm sóc – giáo dục trẻ
- + Tỷ lệ giáo viên tham gia tốt phong trào làm và sử dụng ĐDDH: 100%
- + Tỷ lệ giáo viên tham gia đăng ký thao giảng – dạy tốt: 100%
- + Phần đầu thực hiện tốt các chuyên đề trong năm như: Làm quen văn học - Làm quen với toán – Làm quen chữ viết - Tạo hình khám phá khoa học - giáo dục phát triển vận động cho trẻ và các nội dung lồng ghép như GDATGT, giáo dục dinh dưỡng và giáo dục bảo vệ môi trường....

*** Các cuộc vận động:**

- Tích cực tham gia các phong trào: “Học tập và làm theo tấm gương Đạo đức HCM”, “Mỗi cô giáo là tấm gương đạo đức tự học, sáng tạo”, “Xây dựng trường học an toàn thân thiện, phòng chống tai nạn thương tích”... Đạt.

- Đảm bảo môi trường Xanh - Sạch - Đẹp, an toàn vệ sinh thực phẩm, an toàn giao thông, phòng chống cháy nổ...

- Tham gia các phong trào thi đua khác: Giải việc nước - đảm việc nhà gia đình văn hóa - đơn vị văn hóa - Văn hóa công sở - nếp sống văn minh.

- Tiếp tục thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ tại đơn vị, đảm bảo trong năm không có khiếu nại, tố cáo.

- Kết quả các phong trào thi đua đạt từ 95 – 100%

*** Chất lượng giáo dục:**

+ Đảm bảo đạt phổ cập GDMN trẻ 5 tuổi, trong năm tuyển trẻ 5 tuổi đều đạt theo chỉ tiêu được PGD phê duyệt.

+ Giảm tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng theo quy định 80% trẻ phát triển bình thường

*** Điều kiện đảm bảo chất lượng nhà trường, đội ngũ nhà giáo, CBQL, GVNV:**

+ Tỷ lệ cán bộ quản lý đạt chuẩn 100%, giáo viên đạt chuẩn 96,43% và đạt trên chuẩn GV 71,43%, nhân viên đã qua lớp bồi dưỡng chuyên môn đạt 100%.

+ Tỷ lệ trẻ béo phì, suy dinh dưỡng đều đạt theo chuẩn quy định

*** Thu, chi tài chính:**

+ Đảm bảo kịp thời, đúng quy định, công khai với phụ huynh hàng ngày và trong họp Hội đồng sư phạm hàng tháng.

*** Công khai chuẩn đầu ra:**

+ Công khai tuyển sinh cho phụ huynh, hàng năm đơn vị đều đảm bảo đầu ra trẻ 5 tuổi đạt 100%.

+ Cam kết chất lượng giáo dục: Thực hiện chương trình MN mới, đảm bảo đạt các chỉ tiêu thi đua.

+ Chất lượng giáo dục thực tế: Đạt chỉ tiêu theo quy định

Mức chất lượng tối thiểu, đạt chuẩn quốc gia mức độ 1

Kiểm định nhà trường: Trường đạt kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ 3

+ Việc thực hiện 4 kiểm tra:

Nhà trường thực hiện việc phân bổ và sử dụng ngân sách theo chỉ đạo của Bộ phận kế toán phòng GDĐT. Việc thu và sử dụng học phí theo chỉ đạo của phòng giáo dục và Kho bạc tỉnh.

➤ **Công đoàn cơ sở:**

Danh hiệu tập thể:

Công đoàn đạt danh hiệu: CĐCSVM đề nghị liên đoàn lao động TP khen.

- ✍️ Tổ : 4/ 4 tổ đạt CĐCSVM
- ✍️ TTNDTH : xếp loại tốt
- ✍️ UBKT : xếp loại tốt
- ✍️ Ban nữ công: XL tốt

Danh hiệu cá nhân: 45

- ✍️ LĐLĐTP: 14 CĐV
- ✍️ CĐCS khen: 31 CĐ

Trong đó: Hoàn thành XSNV : 14

Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 30

Hoàn thành nhiệm vụ : 01

✍️ Giải việc trường, đảm việc nhà : 45/45 đạt tỷ lệ : 100%

✍️ Gia đình văn hoá nhà giáo : 45/45 tỷ lệ 100%

+ Các cuộc vận động thuộc trách nhiệm của tổ chức công đoàn:

Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm. Xếp loại: Tốt
100% đạt Gia đình nhà giáo văn hóa.

100% đạt Giải việc trường – đảm việc nhà

100% Cán bộ công đoàn viên tham gia đóng góp ủng hộ xã hội, từ thiện ...

Trách nhiệm của tổ chức Công đoàn tham gia quản lý, tham gia vận động nhà giáo và người lao động thực hiện đạt các chỉ tiêu và nhiệm vụ chính trị của nhà trường :

- Bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên công đoàn đúng chính sách và chế độ Nhà nước, 02 nhân viên mới hợp đồng được thực hiện đúng chính sách đối với người lao động: đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ khác như giáo viên nhân viên biên chế.

- Vận động 100% Công đoàn viên chấp hành nghiêm túc đường lối chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Tổ chức tốt các đợt học tập chính trị do công đoàn cấp trên phát động.

- 100% Công đoàn viên hưởng ứng và tích cực thực hiện cuộc vận động “Hai không”, cuộc vận động “*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, thể hiện “*Dân chủ trong hoạt động - Nêu gương trong đời sống – Trách nhiệm trong công việc*” cuộc vận động “*Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”,

- Giới thiệu công đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp: 02

- Tổ chức thực hiện tốt 4 chương trình hành động trọng tâm của CĐCS trong năm học.

❖ **Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh:**


Chi đoàn có tổng cộng 10 đoàn viên. Trong năm 2021 – 2022 Chi Đoàn đặt ra một số chỉ tiêu cụ thể như sau :

Danh hiệu tập thể:

 Chi đoàn xuất sắc

Danh hiệu cá nhân:

 Đoàn viên xuất sắc : 8

 Đoàn viên tốt : 02

- Các đoàn viên trong chi Đoàn có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng. Tuyệt đối trung thành với chủ nghĩa Mác – Lê Nin và tư tưởng Hồ Chí Minh. Luôn chấp hành tốt mọi đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước. Nội quy, quy chế của ngành, của đơn vị và của địa phương nơi mình sinh sống và làm việc.

- 100% đoàn viên trong chi đoàn tham gia hưởng ứng và thực hiện tốt các cuộc vận động trong tháng, trong năm do Ngành, trường, Đảng, công đoàn và chi đoàn phát động.

- Giới thiệu 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét để kết nạp Đảng.

- 100% đoàn viên đăng ký thi đua thao giảng – dạy tốt. Làm đồ dùng đồ chơi từ nguyên vật liệu phế phẩm, phế liệu. Suu tầm thơ, chuyện, bài hát dân ca, trò chơi dân gian...vào trong việc tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ.

- 100% đoàn viên không vi phạm điều lệ Đoàn và tham gia đóng Đoàn phí đầy đủ.

- 100% đoàn viên tham gia đầy đủ các lớp học chính trị do Đoàn tổ chức.

- 100% đoàn viên đăng ký thực hiện lối sống văn hóa, trong sạch, lành mạnh và tham gia thực hiện tốt “ **An toàn giao thông**”.

- 100% đoàn viên trong chi đoàn cam kết không vướng vào các tệ nạn xã hội, ma túy, thực hiện khẩu hiệu “ Nói không với các tệ nạn xã hội”

- 100% đoàn viên đăng ký chương trình rèn luyện Đoàn viên. Tích cực tham gia các phong trào của Đoàn cũng như các phong trào của Đảng, công đoàn và Chính Quyền. Hàng năm tham gia tìm hiểu Pháp luật, các buổi sinh hoạt - văn nghệ do nhà trường và đoàn cấp trên tổ chức.

2.Trách nhiệm và giải pháp các chỉ tiêu trên:

❖ Nhà trường:

- Quán triệt đến Cán bộ giáo viên nhân viên về việc hưởng ứng thực hiện các cuộc vận động, xem việc thực hiện các cuộc vận động là một trong những nhiệm vụ chính trị của ngành và đây cũng là một trong những tiêu chí đánh giá, xếp loại cuối năm.

- Củng cố các Ban chỉ đạo ở trường, tiếp tục triển khai, đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “ Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng

tạo”... phát động, chỉ đạo các tổ chuyên môn sinh hoạt chuyên đề, tổ chức hội thảo theo từng mảng chuyên đề của các cuộc vận động gắn với chuyên môn, nghiệp vụ, giúp Cán bộ giáo viên nhân viên thấy được mục đích, ý nghĩa và nội dung của từng cuộc vận động, từ đó để thực hiện tốt các cuộc vận động.

- Xây dựng chuẩn mực đạo đức người giáo viên và tổ chức đăng ký rèn luyện đạo đức, lối sống sau khi sinh hoạt chuyên đề về các cuộc vận động.

- Triển khai thực hiện tốt các cuộc vận động, nhắc nhở Cán bộ giáo viên nhân viên thực hiện chưa tốt.

- Lồng ghép các cuộc vận động với nhiệm vụ chính trị bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, sinh động phù hợp với thực tiễn, chức năng và chuyên môn, nghiệp vụ của đoàn viên.

- 100% giáo viên dạy trẻ theo phương pháp mới, trẻ được đánh giá toàn diện chính xác.

- 100% cán bộ, giáo viên thực hiện tốt cuộc vận động “ *Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*” phong trào thi đua “*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*” thành phong trào hành động thiết thực, cụ thể, thường xuyên trong nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch năm học của nhà trường, tổ chức thực hiện kế hoạch hàng tháng kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm nhằm điều chỉnh các quyết định quản lý.

- Phân công phân nhiệm nghiêm túc, khoa học, công bằng, dân chủ trên tinh thần thảo luận, sắp xếp, đề nghị của bộ phận chuyên môn.

- Có kế hoạch tổ chức kiểm tra - thanh tra nội bộ cụ thể, dự giờ thăm lớp thường xuyên. Trên cơ sở phân công cụ thể từng thành viên trong lãnh đạo, quản lý, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc các tổ và giáo viên thực hiện các nội dung công việc đã đề ra trong năm học.

- Vận động trong năm học 2021 - 2022 mỗi cán bộ quản lý, mỗi giáo viên phải thực hiện một đổi mới quản lý, đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra đánh giá đạt hiệu quả.

- Đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua trong giáo viên, thực chất và có hiệu quả thúc đẩy phong trào thi đua hai tốt ngày càng phát huy hiệu quả, từng bước nâng cao chất lượng giáo dục

- Chăm lo tốt đời sống của nhà giáo và lao động trên cơ sở tiết kiệm các chi phí không cần thiết, nhằm tăng kinh phí cho quỹ phúc lợi cán bộ giáo viên, tăng các khoản thu nhập, chi khen thưởng những cá nhân có thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, tổ chức cho cán bộ, giáo viên, nhân viên tham quan nghỉ mát trong hè.

- Tiếp tục rà soát công tác quy hoạch đào tạo Cán bộ quản lý, giáo viên, đảm bảo đủ về số lượng, đồng bộ về trình độ chuyên môn, đủ khả năng giảng dạy tất cả các khối lớp.

- Xây dựng môi trường sư phạm thống nhất: phối hợp các ban ngành, đoàn thể, các lực lượng giáo dục như ban đại diện cha mẹ học sinh. Đẩy mạnh công tác xã hội hóa giáo dục, tăng cường huy động mọi nguồn lực sẵn có để đầu tư, phát triển giáo dục cho nhà trường.

❖ Công đoàn:

- Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống nhà giáo và lao động trong đơn vị; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tạo động lực nâng cao chất lượng hiệu quả giáo dục và đào tạo, phục vụ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước.

- Vận động, tổ chức nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong ngành, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của ngành như cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, phong trào “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*” và cuộc vận động “*Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động - Phòng chống cháy nổ*”, Đơn vị văn hóa...

- Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, góp phần xây dựng Nhà nước vững mạnh. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn về công đoàn, củng cố tổ chức công đoàn (Ban chấp hành, Ủy ban kiểm tra Công đoàn, Ban thanh tra nhân dân, Nữ công, tổ Công Đoàn) để xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh.

❖ Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh :

- Tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật trong toàn thể Đoàn viên, thanh niên trong toàn trường thông qua các hoạt động tập thể, hoạt động ngoại khóa, chính khóa.

- Tăng cường công tác giáo dục đạo đức, kỹ năng sống cho Đoàn viên thanh niên, hạn chế thấp nhất tình trạng vi phạm nề nếp, nội quy trong nhà trường

- Tham gia các hoạt động cộng đồng, hoạt động xã hội, từ thiện, qua đó rèn luyện và giáo dục nhân cách cho bản thân.

- Phát huy vai trò của Đoàn viên là giáo viên, nhiệt huyết tham gia đi đầu trong các hoạt động của Đoàn. Trong đó, mạnh dạn đổi mới phương pháp dạy học đạt hiệu quả cao. Từng bước đưa chất lượng giáo dục trong đơn vị ngày càng đi lên.

3. Giao ước của BGH, CĐCS, đoàn thanh niên:

- Ban giám hiệu nhà trường cùng phối hợp tốt với công đoàn cơ sở, Đoàn thanh niên để xây dựng kế hoạch hoạt động, thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc cho đội ngũ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể từng thành viên phù hợp với khả năng để thực hiện tốt các chỉ tiêu trong năm.

Bản “ *ký kết giao ước thi đua*” năm học 2021 – 2022 được ba bên bàn bạc và nhất trí với các nội dung đã nêu trên và có hiệu lực kể từ ngày ký./.

**TM. BGH
HIỆU TRƯỞNG**

**TM.BCHCĐCS
CHỦ TỊCH**

**TM. ĐOÀN TN
BÍ THƯ**

Trần Thị Tuyết Hồng

Trịnh Thị Thủy

Nguyễn Thị Tuyết Trinh